
VALOR DE REFERENCIA ANKER PARA EL SALARIO VITAL



**PERÚ RURAL
2020**

SALARIO VITAL

PEN 1.582

MENSUALES

(USD 465)

Anker 
Research
Network

GLOBAL 
LIVING WAGE
COALITION

Los Valores de Referencia Anker cuentan con el respaldo de la Global Living Wage Coalition (Fairtrade International, Rainforest Alliance, Social Accountability International (SAI) y la ISEAL Alliance). La metodología se desarrolló impulsada y apoyada por Fairtrade International y por el Federal Ministry of Economic Cooperation and Development de Alemania (BMZ). Se recibió apoyo asimismo de la Rainforest Alliance, Social Accountability International, y Clif Bar & Company.



Valor de Referencia Anker para el Salario Vital¹

Perú Rural 2020

1. Valor de Referencia Anker para el Salario Vital en el Perú rural 2020

El Valor de Referencia Anker para el Salario Vital en el Perú rural 2020 es de PEN 1.582 mensuales (USD 465)², con un intervalo de confianza que va de PEN 1.440 a PEN 1.735. Este es el salario requerido para que los trabajadores rurales puedan acceder a un nivel de vida básico pero decente en una zona rural tipo del Perú. Está compuesto por un salario Vital neto (lo que el trabajador se lleva en mano) de PEN 1.266 (USD 372) mensuales, más PEN 316 (USD 93) que la ley obliga a pagar en concepto de aportes jubilatorios e impuesto a la renta sobre este salario Vital³.

“Un salario Vital es la remuneración percibida por una semana de trabajo estándar por un trabajador de un determinado lugar, que sea suficiente para permitir acceder a un nivel de vida decente al trabajador y su familia. Entre otros elementos de un nivel de vida decente, cabe mencionar: alimentos, agua, vivienda, educación, atención de salud, transporte, vestimenta y otras necesidades esenciales, incluidas las provisiones para hechos inesperados”. (Global Living Wage Coalition)

2. Metodología del Valor de Referencia Anker

A los fines de los Valores de Referencia Anker para el Salario Vital se utiliza una metodología nueva desarrollada por Richard Anker, Martha Anker e Ian Prates. La metodología se basa en el análisis estadístico de 40 estudios internacionales comparables sobre el salario Vital o el ingreso Vital, con garantía de calidad, realizados con la metodología Anker, correspondientes a diversos países de ingreso bajo e ingreso mediano, y realizados principalmente con el patrocinio de la Coalición Mundial por un Salario Vital. Los Valores de Referencia Anker son internacionalmente comparables, congruentes con los resultados de los estudios de referencia Anker ya existentes sobre salario Vital e ingreso Vital, y fáciles de actualizar cada año; por eso, son especialmente valiosos para los países donde todavía no ha sido posible organizar y financiar un estudio completo sobre salario Vital o ingreso Vital, con garantía de calidad y con la metodología Anker.

Los Valores de Referencia Anker para el Salario Vital representan los salarios Vitales de los trabajadores de las zonas rurales (urbanas) de los países en desarrollo. Este informe corresponde al Perú rural. Dado que los Valores de Referencia se basan en un análisis

¹ Elaborado por: Sally Smith, Ian Prates, Martha Anker y Richard Anker.

² Para la conversión a USD se utiliza un tipo de cambio de 3,40 (fuente: FMI). Este es el tipo de cambio promedio para el trimestre reciente que abarca de noviembre de 2019 a enero de 2020.

³ Los empleados que perciben un salario estarían obligados a pagar un 13 % en concepto de aportes jubilatorios. El Perú también tiene un impuesto a la renta progresivo.

estadístico, tienen un margen de error para las zonas rurales o urbanas tipo de un país que corresponde aproximadamente al +/- 10 % utilizando un intervalo de confianza del 95 %. Puesto que los Valores de Referencia no son específicos de una ubicación dentro de un país, y representan la situación en los sitios rurales (urbanos) tipo, es probable que el margen de error sea mayor para los sitios inusuales con costos de vida atípicos dentro de un país, tales como las grandes ciudades, con costos de vida altos, o las zonas más pobres (ricas), con costos de vida más bajos (altos).

3. Contexto de país: Perú

Geografía y población

El Perú es un país de América del Sur extenso, ubicado apenas al sur del Ecuador y con más del doble de la superficie de Francia. Cuenta con unos 33 millones de habitantes y abarca tres regiones ecológicas: la región Costa (costera semiárida) con alrededor de la mitad de la población (incluye a Lima, la capital, con 10,7 millones de habitantes); la región Sierra (montañosa), de clima templado y alrededor de 1/3 de la población; y la región Selva (jungla tropical), grande pero escasamente poblada. El Perú es en gran medida un país urbano, pues el 78 % de sus habitantes viven en zonas urbanas. Las mujeres del Perú rural actualmente tienen más de 3 hijos, ya que la tasa de fertilidad rural total es de unos 3,1 nacimientos.

Economía

El Perú es un país de ingreso mediano alto según el Banco Mundial; el Producto Nacional Bruto per cápita en 2018 fue de USD 13.710 en dólares internacionalmente comparables⁴, y de USD 6,410 según el método Atlas. La economía del país creció rápidamente en el período 2002-13: el ingreso real per cápita experimentó un aumento promedio anual superior al 5 %, en el que cumplieron un papel destacado los minerales y metales. Desde 2013, el crecimiento del ingreso real per cápita disminuyó a un discreto 1-2 % anual, en parte a causa del debilitamiento de los precios de los productos básicos. Las exportaciones representan el 25 % del PIB; las principales exportaciones son las de cobre y otros minerales, metales preciosos como el oro, y petróleo y gas: estos metales y minerales alcanzan al 60 % del valor de las exportaciones. Las principales exportaciones agrícolas son las de uva, palta, mango, café, espárragos, quinua y plátano/banano.

Pobreza

La tasa de pobreza del Perú es de aproximadamente el 21 % (2018) considerando la línea de pobreza nacional oficial del Gobierno, y del 26 % (2017) considerando la línea de pobreza del Banco Mundial para los países de ingreso mediano alto. Según las estadísticas gubernamentales, la pobreza es mucho más elevada en las zonas rurales, pues en ellas la tasa

⁴ "El factor de conversión de paridad del poder adquisitivo (PPA) es el número de unidades de la moneda de un país que se requieren para comprar la misma cantidad de bienes y servicios en el mercado interno que un dólar estadounidense compraría en los Estados Unidos". <https://datacatalog.worldbank.org/2005-ppp-conversion-factor-gdp-lcu-international-1>

de pobreza alcanza al 46 %, mientras que en las urbanas ronda el 15 %. Las líneas de pobreza gubernamentales oficiales difieren de una zona a otra del Perú. La línea de pobreza rural (PEN 253 en 2018) varía de PEN 242 en la región Selva rural a PEN 253 en la región Sierra rural y a PEN 275 en la región Costa rural. Los gastos de hogares rurales per cápita (tasa de pobreza rural) varían de PEN 370 (38,3 %) en la región Selva a PEN 411 (46,1 %) en la región Sierra y a PEN 537 (25,1 %) en la región Costa. Estos valores implican que el salario Vital para la región Sierra rural probablemente sea similar al Valor de Referencia rural para el Perú, mientras que el salario Vital para la región Costa rural probablemente sea superior al Valor de Referencia rural.

Condiciones de vida

Las condiciones de vivienda rurales son relativamente pobres para un país de ingreso mediano alto; esto contribuye a demostrar la presencia de niveles relativamente altos de pobreza en las zonas rurales. Solo el 56 % de los habitantes de las zonas rurales tiene al menos servicios sanitarios básicos, y solo el 76 % accede al menos a servicios básicos de agua potable.

4. Escala salarial y brechas con el salario Vital en el Perú rural

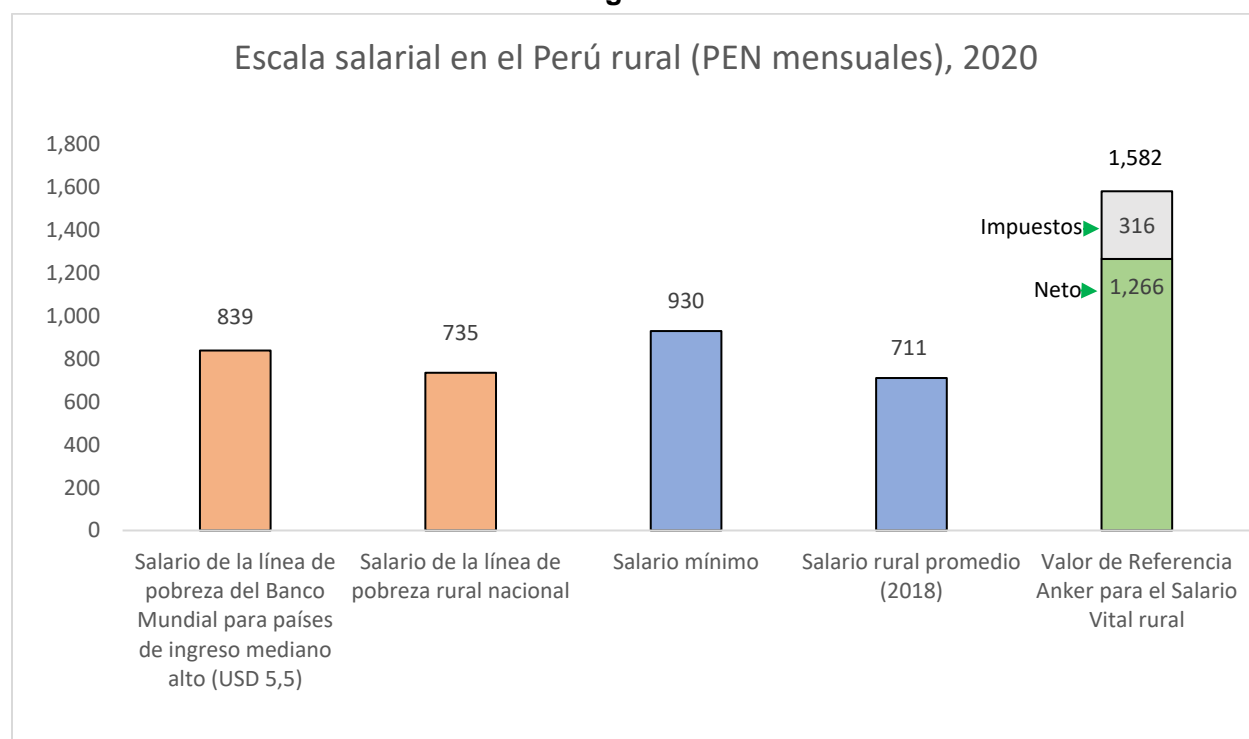
En la Figura 1 se presenta una escala salarial; en ella, el Valor de Referencia Anker para el Salario Vital correspondiente a 2020 para el Perú rural se compara con otros indicadores salariales para el Perú rural. Las medidas comparativas de la Figura 1 son: i) el salario de la línea de pobreza del Banco Mundial; ii) el salario de la línea de pobreza rural nacional; iii) el salario mínimo; iv) el salario rural promedio.

El Valor de Referencia Anker para el Salario Vital en el Perú rural es superior en un 89 % al salario de la línea de pobreza del Banco Mundial para los países de ingreso mediano alto como el Perú, y superior en un 115 % al salario de la línea de pobreza rural nacional. El Valor de Referencia Anker para el Salario Vital en el Perú rural es superior en un 70 % al salario mínimo. El Valor de Referencia Anker para el Salario Vital en el Perú rural es superior en un 123 % al salario rural promedio. Estas grandes diferencias se deben en parte a que los trabajadores que perciben un salario Vital deben abonar un 8 % de su salario en concepto de impuesto a la renta, además de deducírseles el 13 % de su salario en concepto de aportes jubilatorios.

Dado que el ingreso, las tasas de pobreza y las líneas de pobreza difieren de una zona a otra del Perú (véanse los comentarios en la anterior sección sobre pobreza), el salario Vital y, por lo tanto, las brechas con el salario Vital también difieren según la zona. Para comprender mejor y medir las brechas con el salario Vital específicas de las distintas zonas del Perú, se necesitan nuevos estudios sobre el salario Vital con garantía de calidad y la metodología Anker. Como primera aproximación, dado que se esperaba que el salario Vital en la región Costa rural (donde se cultiva plátano/banano) fuese superior a nuestro Valor de Referencia rural, sugerimos usar el límite de confianza superior del Valor de Referencia, PEN 1.735, como objetivo de salario Vital; esto se debe a que el consumo hogareño promedio y la línea de pobreza son considerablemente más altos y a que la tasa de pobreza es más baja en la región Costa rural en comparación con el Perú rural en su conjunto. No debería ser necesario ajustar el Valor de Referencia rural para la región

Sierra (donde se cultiva café), de PEN 1.582, pues el consumo hogareño promedio per cápita y la línea de pobreza son casi idénticos en la región Sierra rural y en el Perú rural en su conjunto.

Figura 1



Notas: ^a Las líneas de pobreza más recientes (nacional, rural, urbana y regional) del Perú corresponden a 2018. Desde entonces, ha habido una inflación de alrededor del 4 %. ^b El salario de la línea de pobreza del Banco Mundial para el Perú 2020 se estimó usando la línea de pobreza del Banco Mundial para países de ingreso mediano alto (USD 5,50 a paridad del poder adquisitivo) y aplicando una fórmula sugerida por el Banco Mundial, que emplea el valor disponible más reciente de paridad del poder adquisitivo del Banco Mundial (2018) y las tasas de inflación del FMI desde 2018 para el Perú y los Estados Unidos. ^c La familia de 5 integrantes (2 adultos y 3 niños) se usó a los fines expositivos para estimar el salario de la línea de pobreza rural nacional y el salario de la línea de pobreza del Banco Mundial. Este tamaño de familia se ubica entre los siguientes: i) el tamaño del hogar rural promedio de 4,7 cuando se excluyen los hogares unipersonales (sin hijos) y los hogares muy numerosos (probablemente familias extendidas con más de 2 trabajadores adultos), considerando que este promedio de 4,7 tiene un sesgo descendente debido a un porcentaje relativamente elevado de hogares con mujeres jefas de hogar, que suelen ser de menor tamaño (según el Banco Mundial, el 25,7 % de los hogares tienen mujeres jefas de hogar); y ii) el tamaño familiar de alrededor de 5 implicado por la tasa de fertilidad rural total de 2018, ajustada por la tasa de mortalidad infantil rural de 3,04 sobre la base de los datos de la Encuesta demográfica y de salud de 2018. ^d La cifra de 1,72 trabajadores a tiempo completo equivalentes por familia se usa a los fines expositivos para calcular los salarios de la línea de pobreza. La estimación se hizo utilizando microdatos de la encuesta de hogares 2017 sobre las tasas de participación en la fuerza laboral, las tasas de desempleo, y las tasas de empleo a tiempo parcial para los varones rurales y las mujeres rurales de entre 25 y 59 años. El Perú rural tiene altas tasas de participación de varones y mujeres en la fuerza laboral, junto con bajas tasas de desempleo y altas tasas

de empleo a tiempo parcial. ^e El último aumento del salario mínimo tuvo lugar en 2018. Desde entonces, ha habido una inflación de alrededor del 4 %. ^f La estimación del salario rural promedio corresponde a 2018. Desde entonces, ha habido una inflación de alrededor del 4 %. ^g Las deducciones de nómina incluyen un 13 % en concepto de aportes jubilatorios. Además, se debería abonar un 8 % en concepto de impuesto a la renta sobre el salario Vital, considerando que los aportes jubilatorios son deducibles. ^h El Valor de Referencia Anker para el Salario Vital se estima directamente sobre la base del análisis estadístico y, por lo tanto, no tiene una cifra explícita de trabajadores a tiempo completo por familia o un tamaño de familia de referencia (aunque cabe observar que el tamaño de la familia rural de referencia se ubica entre 6 y 4, con el desarrollo en los estudios de Anker sobre salario Vital).

Fuentes: Instituto Nacional de Estadística (2018) para el salario rural promedio. wageIndicator.org e ILOSTAT para el salario mínimo. Base de datos de Indicadores Mundiales de Desarrollo del Banco Mundial para la paridad del poder adquisitivo, y del FMI para las tasas de inflación. Línea de pobreza nacional del Instituto Nacional de Estadística e Informática:
https://www.inei.gob.pe/media/MenuRecursivo/publicaciones_digitales/Est/Lib1646/libro.pdf